Исполнительный комитет муниципального образования «Лениногорский муниципальный район» доводит до Вашего сведения, что в Республике Татарстан на основании ст.133.1 Трудового кодекса Российской Федерации 13 августа 2014 года было заключено Соглашение между Федерацией профсоюзов Республики Татарстан, Координационным советом объединений работодателей Республики Татарстан, Кабинетом Министров Республики Татарстан о минимальной заработной плате в Республике Татарстан (далее - Соглашение).

Указанным Соглашением предусмотрено, что со дня подписания данного Соглашения в организациях внебюджетного сектора экономики Республики Татарстан устанавливается минимальная заработная плата в размере не менее 6420 руб. в месяц.

В связи с этим в соответствии с п.3 ст.1 Соглашения месячная заработная плата (включая выплаты компенсационного и стимулирующего характера) работника внебюджетного сектора экономики, работающего на территории Республики Татарстан, полностью отработавшего за этот период норму рабочего времени и выполнившего нормы труда (трудовые обязанности), с 13 августа 2014 года не может быть ниже 6420 рублей.

Минимальная заработная плата для работников государственных и муниципальных учреждений Республики Татарстан устанавливается в соответствии с Федеральным законом «О минимальном размере оплаты труда», т.е. в настоящее время в сумме 5554 рублей в месяц.

Одновременно Соглашением определен порядок присоединения к нему работодателей в соответствии с нормами Трудового кодекса Российской Федерации.

Статьей 3 Соглашения предусмотрено, что оно распространяется на всех работодателей республики, которые в течение 30 календарных дней со дня официального опубликования Соглашения и предложения о присоединении к нему не представили в Министерство труда, занятости и социальной защиты Республики Татарстан мотивированного письменного отказа от присоединения к Соглашению.

В случае, если работодатель представляет отказ от присоединения, то к нему должен быть приложен протокол консультаций работодателя с выборным органом первичной профсоюзной организации, объединяющей работников данного работодателя, и предложения по срокам повышения минимальной заработной платы работников до уровня 6420 рублей. При этом в соответствии с федеральным законодательством такой работодатель вместе с руководителем профсоюзной организации может быть приглашен в Министерство труда, занятости и социальной защиты Республики Татарстан для проведения консультаций с участием представителей Республиканской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений.

В связи с этим сообщаем, что текст указанного Соглашения с предложением Министерства труда, занятости и социальной защиты Республики Татарстан, как уполномоченного органа исполнительной власти Республики Татарстан, о присоединении к нему был официально опубликован 19.08.2014 в газете «Ватаным Татарстан» и 21.08.2014 – в газете «Республика Татарстан».

Несоблюдение работодателями реального сектора экономики условий вышеуказанного Соглашения о минимальном размере заработной платы является нарушением трудового законодательства и влечет за собой привлечение виновных должностных лиц к соответствующим мерам ответственности в установленном законодательством порядке.

Просим довести информацию, изложенную в данном письме, и текст Соглашения о минимальной заработной плате в Республике Татарстан до сведения руководителей предприятий и организаций осуществляющих деятельность на территории Лениногорского муниципального района.