**Информация о деятельности комиссии по соблюдению требований к служебному поведению муниципальных служащих и урегулированию конфликта интересов в 2016 году**

Распоряжением Главы района от 11.01.2011 №14 ответственным должностным лицом за работу по профилактике коррупционных и иных правонарушений назначена заведующая сектором кадров и наград аппарата Совета МО «ЛМР» Киямова Э.А. Этим же распоряжением на указанное должностное лицо были возложены функции ответственного лица по профилактике коррупционных и иных правонарушений**.** Распоряжением Главы района от 11.01.2016 №14-к утвержден план работы ответственного лица по профилактике коррупционных и иных правонарушений в кадровой политике в органах местного самоуправления муниципального образования «Лениногорский муниципальный район»на 2016 год. Решением Совета муниципального образования «Лениногорский муниципальный район» от 19.11.2014 №55 образована комиссия по соблюдению требований к служебному поведению муниципальных служащих и урегулированию конфликта интересов в органах местного самоуправления Лениногорского муниципального района Республики Татарстан (далее – комиссия).

В настоящее время в состав комиссии входит 8 человек. Председатель комиссии-заместитель главы МО «ЛМР» Тимаков С.В., заместитель председателя комиссии–руководитель аппарата Совета МО «ЛМР» Шайхутдинов Н.Г., секретарь комиссии - заведующая сектором кадров и наград аппарата Совета МО «ЛМР» Киямова Э.А. В состав комиссии входит 3 представителя общественности.

В 2016 году проведено 13 заседаний комиссии и рассмотрены следующие вопросы: 1.О деятельности комиссии по соблюдению требований к служебному поведению муниципальных служащих и урегулированию конфликта интересов в 2016 году. 2.О Плане работы Комиссии по соблюдению требований к служебному поведению муниципальных служащих и урегулированию конфликта интересов на 2016 год. 3.Рассмотрение сообщений о заключении трудовых договоров с бывшими муниципальными служащими. 4.Рассмотрение уведомлений поступивших от муниципальных служащих органов местного самоуправления Лениногорского муниципального района о намерении выполнять иную оплачиваемую работу.

5. Рассмотрение сообщений о заключении трудовых договоров с гражданами, ранее замещавшими должности муниципальной службы; При поступлении на муниципальную службу с гражданами проводятся индивидуальные беседы на тему соблюдения действующего законодательства о муниципальной службе и противодействии коррупции. При проведении конкурса на замещение вакантных должностей муниципальной службы проверяются знания запретов и ограничений, связанных с муниципальной службой. Кадровая служба постоянно осуществляет консультирование муниципальных служащих по заполнению справок о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, с целью освещения наиболее типичных ошибок.

Муниципальные служащие органов местного самоуправления Лениногорского муниципального района ознакомлены с порядком уведомления представителя нанимателя (работодателя), органы прокуратуры Российской Федерации, иные государственные органы обо всех случаях обращения к ним каких–либо лиц в целях склонения их к совершению коррупционных правонарушений. Муниципальные служащие своевременно ознакамливаются с актуальными изменениями в законодательстве о муниципальной службе и противодействии коррупции посредством электронного документооборота и на бумажных носителях. Кадровой службой регулярно проводится проверка подлинности дипломов об образовании муниципальных служащих и выборных должностных лиц органов местного самоуправления с соответствующими запросами в учебные заведения. В 2016 году было проверено 10 дипломов у вновь назначенных муниципальных служащих и выборных должностных лиц органов местного самоуправления Лениногорского муниципального района. Нарушения не выявлены. В рамках Программы развития государственной гражданской службы Республики Татарстан и муниципальной службы в Республике Татарстан в 2016 году 26 муниципальных служащих и 9 лиц, замещающих муниципальные должности прошли повышение квалификации в Высшей школе государственного и муниципального управления Казанского (Приволжского) федерального университета в обучающую программу которых, были включены вопросы противодействия и профилактики коррупции, изучение антикоррупционного законодательства. В отношении 131 муниципальных служащих и лиц, замещающих муниципальные должности проведен мониторинг достоверности и полноты сведений о доходах, расходах об имуществе и обязательствах имущественного характера. (В ходе проведенного мониторинга в обязательном порядке были проверены (сверены) суммы доходов, отраженные в справках муниципальных служащих и лиц, замещающих муниципальные должности, счета в кредитных организациях, недвижимое имущество, акции и иное участие в коммерческих организациях,сведения об обязательствах имущественного характера).

В отношении 6 муниципальных служащих были проведены проверки достоверности и полноты сведений о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера.

В отношении 7 муниципальных служащих были проанализированы сведения о соблюдении запретов, ограничений и требований, установленных в целях противодействия коррупции.Нарушений не выявлено.

Получен доступ к открытым и общедоступным сведениям, содержащимся в ЕГРЮЛ и ЕГРИП на одно рабочее место.

Информации, являющейся основанием для осуществления проверки достоверности и полноты сведений о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера муниципальных служащих из правоохранительных и налоговых органов; от постоянно действующих руководящих органов политических партий и зарегистрированных в соответствии с законом иных общероссийских, межрегиональных и региональных общественных объединений, не являющихся политическими партиями; от Общественной палаты Республики Татарстан, общероссийских средств массовой информации не поступало.

Сведения о доходах, имуществе и обязательствах имущественного характера лиц, замещающих муниципальные должности Республики Татарстан и должности муниципальной службы Республики Татарстан в Лениногорском муниципальном районе за 2016 год размещены на официальном сайте Лениногорского муниципального района. В целях усиления работы по профилактике коррупционных и иных правонарушений кадровой службой проводятся беседы с муниципальными служащими, увольняющимися с муниципальной службы, чьи должности входили в перечень должностей муниципальной службы в органах местного самоуправления Лениногорского муниципального района Республики Татарстан, при назначении на которые граждане, и при замещении которых муниципальные служащие обязаны представлять сведения о своих доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера своих супруги (супруга) и несовершеннолетних детей, и в течение двух лет после увольнения с муниципальной службы обязаны уведомлять работодателя о своем трудоустройстве, и об ограничениях, связанные с последующим трудоустройством.