**ПАМЯТКА**

**о минимальном размере оплаты труда в Республике Татарстан**

Министерство труда, занятости и социальной защиты Республики Татарстан информирует, что с 1 июля 2016 года Федеральным законом от 02.06.2016 № 164-ФЗ «О внесении изменения в статью 1 Федерального закона «О минимальном размере оплаты труда»» минимальный размер оплаты труда на территории Российской Федерации составит 7500 рублей в месяц.

В силу статей 129, 133 Трудового кодекса Российской Федерации общая сумма месячной заработной платы (включая доплаты, надбавки, премии и др.), начисленной работнику, полностью отработавшему за этот период норму рабочего времени и выполнившему нормы труда (трудовые обязанности), не может быть ниже установленной величины МРОТ.

В связи с этим работникам государственных и муниципальных организаций в случае, если уровень их месячной заработной платы при условии полной отработки ими месячной нормы рабочего времени не будет с 1 июля 2016 г. достигать установленного размера МРОТ (7500 рублей в месяц), следует обеспечить доведение ее до указанной величины.

При этом минимальный размер оплаты труда обеспечивается как за счет средств соответствующего бюджета, включая средства обязательного медицинского страхования, так и внебюджетных средств, а также средств, полученных от предпринимательской и иной приносящей доход деятельности.

Руководители, допустившие нарушения трудового законодательства в части обеспечения установленной государственной гарантии по выплате минимального размера оплаты труда для работников государственных и муниципальных учреждений Республики Татарстан в соответствии с Федеральным [законом](consultantplus://offline/ref=F0C5E97177F60E327BC2002E363DEE07252D86224EEE1485976A1EA83ElFX1K) от 02.06.2016 № 164-ФЗ не менее 7500 рублей в месяц, привлекаются к административной ответственности в соответствии со [ст. 5.27](consultantplus://offline/ref=F0C5E97177F60E327BC2002E363DEE07252D8B264EEE1485976A1EA83EF11B1BF2EE6B4F4410E637lCX4K) Кодекса Российской Федерации об административных правонарушениях.

В связи с этим, работники в случае, если начисленная им за месяц заработная плата, при условии полной отработки ими месячной нормы рабочего времени (выполнения трудовых обязанностей), оказалась ниже указанного установленного размера [минимальной заработной платы](consultantplus://offline/main?base=LAW;n=15189;fld=134), в целях защиты своих трудовых прав и принятия мер правового реагирования имеют право обратиться в Государственную инспекцию труда в Республике Татарстан, а также в суд и органы прокуратуры.

*Для сведения: Статья 5.27. Кодекса РФ об административных правонарушениях «Нарушение трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права»*

*Нарушение трудового* [*законодательства*](consultantplus://offline/ref=FFD851407232027566E6ADA9E9E94119CFC731032B2B89B95D20979D5A786B874426C6B199XFnAI) *и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права -*

*влечет предупреждение или наложение административного штрафа на должностных лиц в размере от одной тысячи до пяти тысяч рублей; на лиц, осуществляющих предпринимательскую деятельность без образования юридического лица, - от одной тысячи до пяти тысяч рублей; на юридических лиц - от тридцати тысяч до пятидесяти тысяч рублей.*

*Согласно части 4 ст. 5.27. Кодекса РФ об административных правонарушениях совершение административного правонарушения, предусмотренного* [*ч.1*](#Par3) *ст. 5.27, лицом, ранее подвергнутым административному наказанию за аналогичное административное правонарушение, -*

*влечет наложение административного штрафа на должностных лиц в размере от десяти тысяч до двадцати тысяч рублей или дисквалификацию на срок от одного года до трех лет; на лиц, осуществляющих предпринимательскую деятельность без образования юридического лица, - от десяти тысяч до двадцати тысяч рублей; на юридических лиц - от пятидесяти тысяч до семидесяти тысяч рублей.*