ИСПОЛНИТЕЛЬНЫЙ КОМИТЕТ МУНИЦИПАЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ «ЛЕНИНОГОРСКИЙ МУНИЦИПАЛЬНЫЙ РАЙОН»

«ЛЕНИНОГОРСК МУНИЦИПАЛЬ РАЙОНЫ» МУНИЦИПАЛЬ БЕРӘМЛЕГЕ БАШКАРМА КОМИТЕТЫ

ПОСТАНОВЛЕНИЕ **КАРАР**

06.09.2018 г.Лениногорск №1304

О внесении дополнений в муниципальную программу «Реализация антикоррупционной политики в Лениногорском муниципальном районе на 2015-2020 годы», утвержденную постановлением Исполнительного комитета муниципального образования «Лениногорский муниципальный район» от 09.12.2014 № 451(с учетом изменений, внесенных постановлением Исполнительного комитета муниципального образования «Лениногорский муниципальный район» от 23.05.2016 №779а)

В целях совершенствования системы противодействия коррупции в Лениногорском муниципальном районе Республики Татарстан, во исполнение Указа Президента Российской Федерации от 29 июня 2018 г. №378 «О национальном плане противодействия коррупции на 2018-2020 годы», Исполнительный комитет муниципального образования «Лениногорский муниципальный район» ПОСТАНОВЛЯЕТ:

1. Внести в муниципальную программу «Реализация антикоррупционной политики Лениногорского муниципального района Республики Татарстан на 2015 – 2020 годы», утвержденную постановлением Исполнительного комитета Лениногорского муниципального района Республики Татарстан от 09.12.2014 №451 (с учетом изменений, внесенных постановлением Исполнительного комитета муниципального образования

«Лениногорский муниципальный район» от 23.05.2016 №779а) следующие дополнения:

паспорт муниципальной программы раздел «Цель и основные задачи Программы. Описание ожидаемых конечных результатов Программы, сроки и этапы ее реализации» дополнить следующими индикаторами:

«количество служащих, впервые поступивших на муниципальную службу и прошедших специализированное обучение, от общего числа впервые поступивших муниципальную службу составит не менее 90%;

количество служащих, в должностные обязанности которых входит участие в противодействии коррупции, прошедших специализированное повышение квалификации, составит не менее 50%;

количество проведенных индивидуальных мероприятий от числа муниципальных служащих, членов общественных советов, действующих в муниципальных районах, составит не менее 50%;

количество подведомственных организаций, в уставы, трудовые договоры с руководителями и работниками подведомственных организаций которых внесены нормы, регулирующие вопросы предотвращения и урегулирования конфликта интересов, составит 100%;

будет вестись учет:

количества проведенных анализов/проверок соблюдения требований о предотвращении и урегулировании конфликта интересов от общего числа муниципальных служащих; количества привлеченных к дисциплинарной ответственности за несоблюдение требований о предотвращении и урегулировании конфликта интересов от числа муниципальных служащих, совершивших правонарушение, связанное с конфликтом интересов;

количества подведомственных организаций в которых руководителями и работниками представлены уведомления о наличии конфликта интересов; количества подведомственных организаций в которых выявлен конфликт интересов у руководителей и/или работников и приняты меры по его предотвращению и/или его урегулированию;

количества проведенных проверок подведомственных организаций от их общего числа; количества выявленных/урегулированных фактов конфликта интересов; количество привлеченных к ответственности руководителей и/или работников за непринятие мер по предотвращению и/или его урегулированию конфликта интересов;

доля родителей детей дошкольного и школьного возраста, получивших памятки о действиях в случаях незаконных поборов в образовательных организациях, составит не менее 100 %;

мероприятия, направленные на повышение престижа муниципальной службы, будут проводиться ежегодно;

количество проведенных общественных обсуждений от количества осуществленных закупок, начальная (минимальная) цена контрактов по которым составляла более 5 млн. рублей, составит не менее 50%»;

содержание программы «Цели, задачи, индикаторы оценки результатов муниципальной программы «Реализация антикоррупционной политики

Лениногорского муниципального района Республики Татарстан на 2015 – 2020 годы» и финансирование по мероприятиям программы» дополнить задачей 9 «Исполнение Национального плана противодействия коррупции на 2018 – 2020 годы», мероприятия которой изложить в редакции согласно приложению к настоящему постановлению.

2. Опубликовать настоящее постановление на официальном сайте Лениногорского муниципального района.

3. Контроль за исполнением настоящего постановления оставляю за собой.

Руководитель Н.Р. Залаков

И.А.Губайдуллин
5-03-19

Приложение

к постановлению Исполнительного комитета муниципального образования «Лениногорский муниципальный район»

от «06» 09 2018г. № 1304

Задача 9. Исполнение Национального плана противодействия коррупции на 2018 – 2020 годы

Наименование мероприятия	Исполнители	Срок	Ожидаемый результат	Финансирование по годам, тыс.рублей.					
				2015	2016	2017	2018	2019	2020
Осуществление контроля за соблюдением лицами, замещающими должности муниципальной службы, требований законодательства Российской Федерации о противодействии коррупции, касающихся предотвращения и урегулирования конфликта интересов, привлечение к дисциплинарной ответственности лиц, не соблюдающих установленные требования	ОМС (по согласованию)	2018-2020 гг.; ежеквартально	Количество проведенных анализов/проверок соблюдения требований о предотвращении и урегулировании конфликта интересов от общего числа муниципальных служащих; Количество привлеченных к дисциплинарной ответственности за несоблюдение требований о предотвращении и урегулировании конфликта интересов от				-	-	-

Наименование мероприятия	Исполнители	Срок	Ожидаемый результат	Финансирование по годам, тыс.рублей.					
				2015	2016	2017	2018	2019	2020
			числа муниципальных служащих, совершивших правонарушение, связанное с конфликтом интересов						
Принятие мер по повышению эффективности кадровой работы в части, касающейся ведения личных дел лиц, замещающих муниципальные должности и должности муниципальной службы, в том числе контроля за актуализацией сведений, содержащихся в анкетах, представляемых при назначении на указанные должности и поступлении на такую службу, в целях выявления возможного конфликта интересов	ОМС (по согласованию)	2018-2020 гг.; раз в полугодие	Количество служащих, впервые поступивших на муниципальную службу и прошедших специализированное обучение, от общего числа впервые поступивших муниципальную службу (не менее 90%).				-	-	-
Специализированное обучение муниципальных служащих, впервые поступивших на муниципальную службу для замещения должностей,	ОМС (по согласованию)	2018-2020 гг.; раз в полугодие	Количество служащих, впервые поступивших на муниципальную службу и прошедших специализированное обучение, от общего				-	-	-

Наименование мероприятия	Исполнители	Срок	Ожидаемый результат	Финансирование по годам, тыс.рублей.					
				2015	2016	2017	2018	2019	2020
включенных в перечни должностей, установленные нормативными правовыми актами, по образовательным программам в области противодействия коррупции			числа впервые поступивших муниципальную службу (не менее 90%)						
Ежегодное специализированное повышение квалификации муниципальных служащих, в должностные обязанности которых входит участие в противодействии коррупции	ОМС (по согласованию)	2018-2020 гг.; раз в полугодие	Количество служащих, в должностные обязанности которых входит участие в противодействии коррупции, прошедших специализированное повышение квалификации (не менее 50%)				-	-	-
Принятие должностными лицами кадровой службы, ответственными за работу по профилактике коррупционных и иных правонарушений, мер по повышению информированности о требованиях законодательства Российской Федерации и Республики Татарстан о противодействии	ОМС (по согласованию)	2018-2020 гг.; раз в полугодие	Количество проведенных индивидуальных мероприятий от числа муниципальных служащих, членов общественных советов, действующих в муниципальных районах (не менее 50%)				-	-	-

Наименование мероприятия	Исполнители	Срок	Ожидаемый результат	Финансирование по годам, тыс.рублей.					
				2015	2016	2017	2018	2019	2020
коррупции и неотвратимости наказания за их нарушение, лиц, замещающих должности муниципальной службы, членов общественных советов, действующих в муниципальных районах									
Внесение изменений в уставы подведомственных организаций, трудовые договоры с руководителями и работниками подведомственных организаций в части норм, регулирующих вопросы предотвращения и урегулирования конфликта интересов	ОМС (по согласованию)	2018 г.	Количество подведомственных организаций в уставы, трудовые договоры с руководителями и работниками подведомственных организаций внесены нормы, регулирующие вопросы предотвращения и урегулирования конфликта интересов; Количество подведомственных организаций в которых руководителями и работниками представлены уведомления о наличии конфликта интересов; Количество				-	-	-

Наименование мероприятия	Исполнители	Срок	Ожидаемый результат	Финансирование по годам, тыс.рублей.					
				2015	2016	2017	2018	2019	2020
			подведомственных организаций в которых выявлен конфликт интересов у руководителей и/или работников и приняты меры по его предотвращению и/или его урегулированию						
Контроль за соблюдением руководителями и работниками подведомственных организаций требований уставов подведомственных организаций и трудовых договоров, касающихся предотвращения и урегулирования конфликта интересов, принятие мер по его предотвращению и/или урегулированию, в том числе с привлечением лиц, на которых распространяются требования о предотвращении и урегулировании конфликта интересов к	ОМС (по согласованию)	2018-2020 гг.; раз в полугодие	Количество проведенных проверок подведомственных организаций от их общего числа; Количество выявленных/урегулированных фактов конфликта интересов; Количество привлеченных к ответственности руководителей и/или работников за непринятие мер по предотвращению и/или его урегулированию конфликта интересов				-	-	-

Наименование мероприятия	Исполнители	Срок	Ожидаемый результат	Финансирование по годам, тыс.рублей.					
				2015	2016	2017	2018	2019	2020
ответственности в случае несоблюдения этих требований									
Проведение анализа закупок подведомственных организаций, осуществляемых в соответствии с Федеральным законом от 18 июля 2011 г. № 223-ФЗ «О закупках товаров, работ, услуг отдельными видами юридических лиц», в целях недопущения возникновения конфликта интересов между участником закупки и заказчиком, а также иных правонарушений	ОМС (по согласованию)	2018-2020 гг.; раз в полугодие	Количество проведенных проверок/количество выявленных правонарушений/в том числе связанных с конфликтом интересов				-	-	-
Проведение общественного обсуждения закупок товаров, работ, услуг для обеспечения муниципальных нужд, в случае если начальная (минимальная) цена контракта составляет более 5 млн. рублей	ОМС (по согласованию)	2018-2020 гг.; раз в полугодие	Количество проведенных общественных обсуждений от количества осуществленных закупок начальная (минимальная) цена контрактов по которым составляла более 5 млн. рублей (не менее 50%)				-	-	-

Наименование мероприятия	Исполнители	Срок	Ожидаемый результат	Финансирование по годам, тыс.рублей.					
				2015	2016	2017	2018	2019	2020
Повышение эффективности деятельности по информированию общественности о результатах антикоррупционной работы в муниципальном районе (городском округе), в том числе проводимой с участием помощников глав районов (городских округов) по вопросам противодействия коррупции, должностных лиц кадровой службы, ответственных за работу по профилактике коррупционных и иных правонарушений	ОМС (по согласованию)	2018-2020 гг.; ежеквартально	2018-2020 гг.; ежегодно				-	-	-
Проведение общественных обсуждений (с привлечением экспертного сообщества, членов общественных советов, действующих в муниципальном районе) отчетов о реализации муниципальной программы противодействия коррупции	Помощник Главы Лениногорского МР по вопросам противодействия коррупции, Общественный Совет	2018-2020 гг.; ежегодно					-	-	-

Наименование мероприятия	Исполнители	Срок	Ожидаемый результат	Финансирование по годам, тыс.рублей.					
				2015	2016	2017	2018	2019	2020
	Лениногорского МР								
Размещение отчета о реализации муниципальной программы противодействия коррупции в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет» на официальном сайте в разделе «Противодействие коррупции»	ОМС (по согласованию)	2018-2020 гг.; ежегодно, до 1 февраля					-	-	-