К А Р А Р

П О С Т А Н О В Л Е Н И Е №1304

 от «06» сентября 2018г.

**О внесении дополнений в** муниципальную программу «Реализация антикоррупционной политики в Лениногорском муниципальном районе на 2015-2020 годы», утвержденную постановлением Исполнительного комитета муниципального образования «Лениногорский муниципальный район» от 09.12.2014 № 451(с учетом изменений, внесенных постановлением Исполнительного комитета муниципального образования «Лениногорский муниципальный район» от 23.05.2016 №779а)

В целях совершенствования системы противодействия коррупции в Лениногорском муниципальном районе Республики Татарстан, во исполнение Указа Президента Российской Федерации от 29 июня 2018 г. №378 «О национальном плане противодействия коррупции на 2018-2020 годы», Исполнительный комитет муниципального образования «Лениногорский муниципальный район» ПОСТАНОВЛЯЕТ:

1. Внести в муниципальную программу «Реализация антикоррупционной политики Лениногорского муниципального района Республики Татарстан на 2015 – 2020 годы», утвержденную постановлением Исполнительного комитета Лениногорского муниципального района Республики Татарстан от 09.12.2014 №451 (с учетом изменений, внесенных постановлением Исполнительного комитета муниципального образования «Лениногорский муниципальный район» от 23.05.2016 №779а) следующие дополнения:

паспорт муниципальной программы раздел «Цель и основные задачи Программы. Описание ожидаемых конечных результатов Программы, сроки и этапы ее реализации» дополнить следующими индикаторами:

«количество служащих, впервые поступивших на муниципальную службу и прошедших специализированное обучение, от общего числа впервые поступивших муниципальную службу составит не менее 90%;

количество служащих, в должностные обязанности которых входит участие в противодействии коррупции, прошедших специализированное повышение квалификации, составит не менее 50%;

количество проведенных индивидуальных мероприятий от числа муниципальных служащих, членов общественных советов, действующих в муниципальных районах, составит не менее 50%;

количество подведомственных организаций, в уставы, трудовые договоры с руководителями и работниками подведомственных организаций которых внесены нормы, регулирующие вопросы предотвращения и урегулирования конфликта интересов, составит 100%;

будет вестись учет:

количества проведенных анализов/проверок соблюдения требований о предотвращении и урегулировании конфликта интересов от общего числа муниципальных служащих; количества привлеченных к дисциплинарной ответственности за несоблюдение требований о предотвращении и урегулировании конфликта интересов от числа муниципальных служащих, совершивших правонарушение, связанное с конфликтом интересов;

количества подведомственных организаций в которых руководителями и работниками представлены уведомления о наличии конфликта интересов; количества подведомственных организаций в которых выявлен конфликт интересов у руководителей и/или работников и приняты меры по его предотвращению и/или его урегулированию;

количества проведенных проверок подведомственных организаций от их общего числа; количества выявленных/урегулированных фактов конфликта интересов; количество привлеченных к ответственности руководителей и/или работников за непринятие мер по предотвращению и/или его урегулированию конфликта интересов;

доля родителей детей дошкольного и школьного возраста, получивших памятки о действиях в случаях незаконных поборов в образовательных организациях, составит не менее 100 %;

мероприятия, направленные на повышение пре­стижа муниципальной службы, бу­дут проводиться ежегодно;

количество проведенных общественных обсуждений от количества осуществленных закупок, начальная (минимальная) цена контрактов по которым составляла более 5 млн. рублей, составит не менее 50%»;

содержание программы «Цели, задачи, индикаторы оценки результатов муниципальной программы «Реализация антикоррупционной политики Лениногорского муниципального района Республики Татарстан на 2015 – 2020 годы» и финансирование по мероприятиям программы» дополнить задачей 9 «Исполнение Национального плана противодействия коррупции на 2018 – 2020 годы», мероприятия которой изложить в редакции согласно приложению к настоящему постановлению.

1. Опубликовать настоящее постановление на официальном сайте Лениногорского муниципального района.
2. Контроль за исполнением настоящего постановления оставляю за собой.

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| Руководитель  |  | Н.Р. Залаков |

И.А.Губайдуллин

5-03-19

Приложение

к постановлению Исполнительного комитета муниципального образования «Лениногорский муниципальный район»

от «06» сентября 2018г. № 1304

Задача 9. Исполнение Национального плана противодействия коррупции на 2018 – 2020 годы

| №п/п | Наименованиемероприятия | Исполнители | Срок | Ожидаемый результат | Финансирование по годам, тыс.рублей. |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| 2015  | 2016  | 2017  | 2018  | 2019  | 2020 |
| 9.1. | Осуществление контроля за соблюдением лицами, замещающими должности муниципальной службы, требований законодательства Российской Федерации о противодействии коррупции, касающихся предотвращения и урегулирования конфликта интересов, привлечение к дисциплинарной ответственности лиц, не соблюдающих установленные требования | ОМС (по согласованию) | 2018-2020 гг.; ежеквартально | Количество проведенных анализов/проверок соблюдения требований о предотвращении и урегулировании конфликта интересов от общего числа муниципальных служащих; Количество привлеченных к дисциплинарной ответственности за несоблюдение требований о предотвращении и урегулировании конфликта интересов от числа муниципальных служащих, совершивших правонарушение, связанное с конфликтом интересов |  |  |  | - | - | - |
| 9.2. | Принятие мер по повышению эффективности кадровой работы в части, касающейся ведения личных дел лиц, замещающих муниципальные должности и должности муниципальной службы, в том числе контроля за актуализацией сведений, содержащихся в анкетах, представляемых при назначении на указанные должности и поступлении на такую службу, в целях выявления возможного конфликта интересов | ОМС (по согласованию) | 2018-2020 гг.;раз вполугодие | Количество служащих, впервые поступивших на муниципальную службу и прошедших специализированное обучение, от общего числа впервые поступивших муниципальную службу (не менее 90%). |  |  |  | - | - | - |
| 9.3. | Специализированное обучение муниципальных служащих, впервые поступивших на муниципальную службу для замещения должностей, включенных в перечни должностей, установленные нормативными правовыми актами, по образовательным программам в области противодействия коррупции | ОМС (по согласованию) | 2018-2020 гг.;раз вполугодие | Количество служащих, впервые поступивших на муниципальную службу и прошедших специализированное обучение, от общего числа впервые поступивших муниципальную службу (не менее 90%) |  |  |  | - | - | - |
| 9.4. | Ежегодное специализированное повышение квалификации муниципальных служащих, в должностные обязанности которых входит участие в противодействии коррупции | ОМС (по согласованию) | 2018-2020 гг.;раз вполугодие | Количество служащих, в должностные обязанности которых входит участие в противодействии коррупции, прошедших специализированное повышение квалификации (не менее 50%) |  |  |  | - | - | - |
| 9.5. | Принятие должностными лицами кадровой службы, ответственными за работу по профилактике коррупционных и иных правонарушений, мер по повышению информированности о требованиях законодательства Российской Федерации и Республики Татарстан о противодействии коррупции и неотвратимости наказания за их нарушение, лиц, замещающих должности муниципальной службы, членов общественных советов, действующих в муниципальных районах | ОМС (по согласованию) | 2018-2020 гг.;раз вполугодие | Количество проведенных индивидуальных мероприятий от числа муниципальных служащих, членов общественных советов, действующих в муниципальных районах (не менее 50%) |  |  |  | - | - | - |
| 9.6. | Внесение изменений в уставы подведомственных организаций, трудовые договоры с руководителями и работниками подведомственных организаций в части норм, регулирующих вопросы предотвращения и урегулирования конфликта интересов | ОМС (по согласованию) | 2018 г. | Количество подведомственных организаций в уставы, трудовые договоры с руководителями и работниками подведомственных организаций внесены нормы, регулирующие вопросы предотвращения и урегулирования конфликта интересов; Количество подведомственных организаций в которых руководителями и работниками представлены уведомления о наличии конфликта интересов; Количество подведомственных организаций в которых выявлен конфликт интересов у руководителей и/или работников и приняты меры по его предотвращению и/или его урегулированию |  |  |  | - | - | - |
| 9.7. | Контроль за соблюдением руководителями и работниками подведомственных организаций требований уставов подведомственных организаций и трудовых договоров, касающихся предотвращения и урегулирования конфликта интересов, принятие мер по его предотвращению и/или урегулированию, в том числе с привлечением лиц, на которых распространяются требования о предотвращении и урегулировании конфликта интересов к ответственности в случае несоблюдения этих требований | ОМС (по согласованию) | 2018-2020 гг.;раз вполугодие | Количество проведенных проверок подведомственных организаций от их общего числа; Количество выявленных/урегулированных фактов конфликта интересов; Количество привлеченных к ответственности руководителей и/или работников за непринятие мер по предотвращению и/или его урегулированию конфликта интересов |  |  |  | - | - | - |
| 9.8. | Проведение анализа закупок подведомственных организаций, осуществляемых в соответствии с Федеральным законом от 18 июля 2011 г. № 223-ФЗ «О закупках товаров, работ, услуг отдельными видами юридических лиц», в целях недопущения возникновения конфликта интересов между участником закупки и заказчиком, а также иных правонарушений | ОМС (по согласованию) | 2018-2020 гг.;раз вполугодие | Количество проведенных проверок/количество выявленных правонарушений/в том числе связанных с конфликтом интересов |  |  |  | - | - | - |
| 9.9. | Проведение общественного обсуждения закупок товаров, работ, услуг для обеспечения муниципальных нужд, в случае если начальная (минимальная) цена контракта составляет более 5 млн. рублей | ОМС (по согласованию) | 2018-2020 гг.;раз вполугодие | Количество проведенных общественных обсуждений от количества осуществленных закупок начальная (минимальная) цена контрактов по которым составляла более 5 млн. рублей (не менее 50%) |  |  |  | - | - | - |
| 9.10. | Повышение эффективности деятельности по информированию общественности о результатах антикоррупционной работы в муниципальном районе (городском округе), в том числе проводимой с участием помощников глав районов (городских округов) по вопросам противодействия коррупции, должностных лиц кадровой службы, ответственных за работу по профилактике коррупционных и иных правонарушений | ОМС (по согласованию) | 2018-2020 гг.; ежеквартально | 2018-2020 гг.; ежегодно |  |  |  | - | - | - |
| 9.11. | Проведение общественных обсуждений (с привлечением экспертного сообщества, членов общественных советов, действующих в муниципальном районе) отчетов о реализации муниципальной программы противодействия коррупции | ПомощникГлавы Лениногорского МР повопросампротиводействиякоррупции,ОбщественныйСовет Лениногорского МР | 2018-2020 гг.; ежегодно |  |  |  |  | - | - | - |
| 9.12. | Размещение отчета о реализации муниципальной программы противодействия коррупции в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет» на официальном сайте в разделе «Противодействие коррупции» | ОМС (по согласованию) | 2018-2020 гг.; ежегодно, до 1 февраля |  |  |  |  | - | - | - |

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_